

ANUNȚ

PRIVIND ORGANIZARE CONCURS SELECȚIE DIRECTOR TEHNIC LA PIEȚE PREST S.A.

Consiliul de Administrație al PIEȚE PREST S.A. Râmnicu Vâlcea organizează, în conformitate cu OUG nr. 109/2011 cu completările și modificările ulterioare, concurs pentru ocuparea unui post de **Director Tehnic**.

Procesul de recrutare și selecție va fi realizat de Comitetul de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al PIEȚE PREST S.A. Râmnicu Vâlcea.

Condiții de participare la concurs

Candidații care doresc să aplice pentru postul de Director Tehnic al PIEȚE PREST S.A. - Râmnicu Vâlcea trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- a) să aibă cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a altor state aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
 - b) să cunoască limba română (scris și vorbit);
 - c) să aibă capacitate deplină de exercițiu;
 - d) să aibă o stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează;
 - e) să aibă studii universitare de licență absolvite cu diploma de licență sau echivalentă în instituții de învățământ superior din domeniul **tehnic** și certificare ca responsabili tehnici cu execuția;
 - f) să nu fi fost destituit dintr-o funcție din cadrul unor întreprinderi de stat, cu capital majoritar de stat sau să nu-i fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
 - g) să nu se afle în conflict de interese care să-l facă incompatibil cu exercitarea funcției pentru care candidează;
 - h) să nu aibă antecedente penale care să îl facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
 - i) să nu fi desfășurat activitate de poliție politică, așa cum este definită prin lege;
 - j) să aibă o experiență profesională relevantă de minim 10 ani;
- Concursul pentru ocuparea acestui post se va desfășura astfel:

A. Depunerea, evaluarea și selecția dosarelor de candidatură.

Dosarele candidaților care aplică pentru postul de Director Tehnic trebuie să conțină:

- a) Opis documente;
- b) Formulare:
 1. Cererea de înscriere la concurs;
 2. Declarații pe propria răspundere privind conformitatea documentelor și informațiilor prezentate în dosar, lipsa conflictului de interese și a situațiilor de incompatibilitate;
 3. Declarația de interese;
- c) Documentele originale sau copii ale următoarelor documente, pe care candidatul va scrie „Conform cu originalul” și va semna:
 1. Actul de identitate;
 2. Certificatul de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate;
 3. Diploma de licență sau echivalentă;
 4. Documentele care dovedesc experiența cerută (carnet de muncă, extras din Registrul General de Evidență a Salariaților, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, etc.)
 5. Cel puțin o scrisoare de recomandare de la un loc de muncă deținut în ultimii 5

(cinci) ani;

6. Cazierul judiciar eliberat cu cel mult 30 de zile înainte de depunerea dosarului;

7. Cazierul fiscal eliberat cu cel mult 30 de zile înainte de depunerea dosarului;

d) Curriculum vitae, potrivit modelului european;

e) Adeverință medicală de la medicul de familie care să ateste capacitatea de muncă a candidatului;

Această etapă este eliminatorie.

Dosarele vor fi depuse în perioada 06.10.2017- 06.11.2017, la sediul PIETE PREST S.A. din Râmnicu Vâlcea, str. Emil Avramescu, nr.3, județul Vâlcea, în zilele lucrătoare, între orele 7:30 – 16:00 (L-J) și 7:30 – 13:30 (V).

Candidații ale căror dosare au fost admise vor fi nominalizați pe lista lungă elaborată de Comitetul de Nominalizare și Remunerare.

Fiecărui candidat i se va comunica rezultatul obținut la finele acestei etape. De asemenea, candidații pot verifica rezultatul pe pagina de internet a societății la <http://www.pieteprest.ro>

B. Selecția inițială

Competențele evaluate în cadrul acestei etape sunt:

- Competențe specifice sectorului;
- Competențe profesionale de importanță tehnică;
- Competențe de guvernare corporativă;
- Competențe sociale și personale;
- Experiență pe plan local și național;
- Reputație personală și profesională;
- Independență;
- Expunere politică;
- Integritate;
- Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor;

Această etapă este eliminatorie.

La finele acestei etape, comitetul de nominalizare și remunerare va elabora lista scurtă propusă. Fiecărui candidat i se va comunica rezultatul obținut la finele acestei etape. Rezultatul va fi publicat și pe pagina de internet a societății la <http://www.pieteprest.ro>

Candidaților de pe lista scurtă li se va cere ca în termen de maxim 15 zile de la data nominalizării pe lista scurtă să elaboreze și să depună declarația de intenție, elaborată conform prevederilor H.G. nr. 722/2016. Declarațiile de intenție se vor depune în plic închis și sigilat purtând inscripționate numele și prenumele candidatului la Registratura PIETE PREST S.A. Râmnicu Vâlcea în timpul programului de lucru al societății.

C. Selecția finală

Această etapă constă în:

a. Evaluarea declarației de intenție;

b. Interviu de selecție finală.

Această etapă este eliminatorie.

Interviurile de selecție finală se vor desfășura la sediul Piete Prest S.A. din Râmnicu Vâlcea, str. Emil Avramescu, nr.3.

Fiecărui candidat i se va comunica rezultatul obținut la finele acestei etape și se vor publica și pe pagina de internet a societății la <http://www.pieteprest.ro>

**Președintele Consiliului de Administrație
al PIETE PREST S.A. Râmnicu Vâlcea**

Renga Veronica